

令和4年度 標津町の人事行政の運営状況について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (4年1月1日現在)	歳 出 総 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B / A	(参考) 2年度の人件費率
3年度	人 4,977	千円 8,118,471	千円 329,733	千円 880,709	% 10.8	% 12.0

(2) 職員給与費の状況（普通会計当初予算）

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B / A	(参考) 3年度平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
4年度	人 128	千円 455,572	千円 70,676	千円 163,965	千円 690,213	千円 5,392	千円 5,494

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、令和4年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

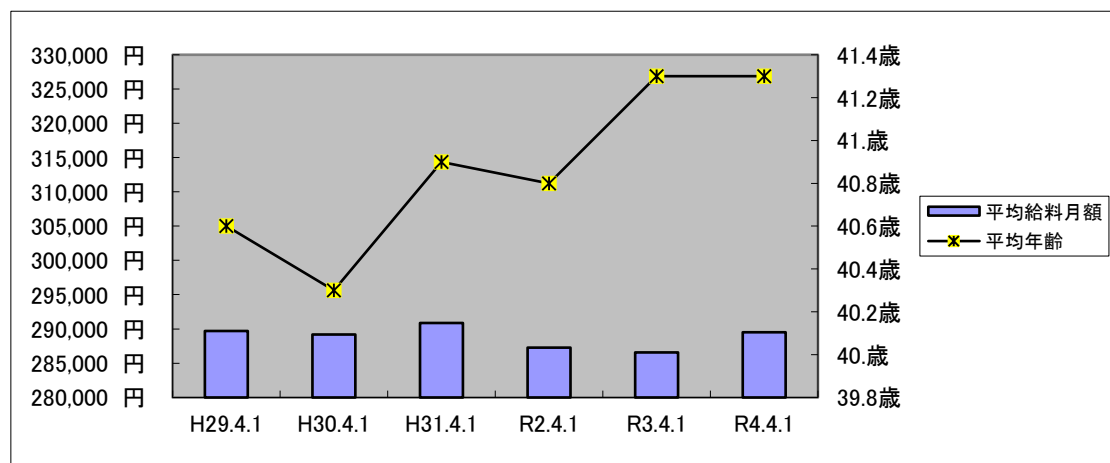
2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和4年4月1日現在）

区 分	人数	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	98	41.3 歳	289,526 円	328,215 円
技能労務職	2	59.3 歳	295,200 円	300,950 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和4年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

(2) 一般行政職の平均給料月額と平均年齢の推移



(3) 職員の初任給の状況（令和4年4月1日現在）

区 分		決定初任給	採用2年経過後給料月額
一般行政職	大 学 卒	182,200 円	193,900 円
	短 大 卒	160,100 円	170,400 円
	高 校 卒	150,600 円	158,900 円

(4) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（令和4年4月1日現在）

区 分		経験年数 10年以上15年未満	経験年数 15年以上20年未満	経験年数 20年以上25年未満
一般行政職	大 学 卒	258,571 円	307,871 円	361,600 円
	短 大 卒	250,900 円	278,067 円	333,650 円
	高 校 卒	231,800 円	260,000 円	342,950 円

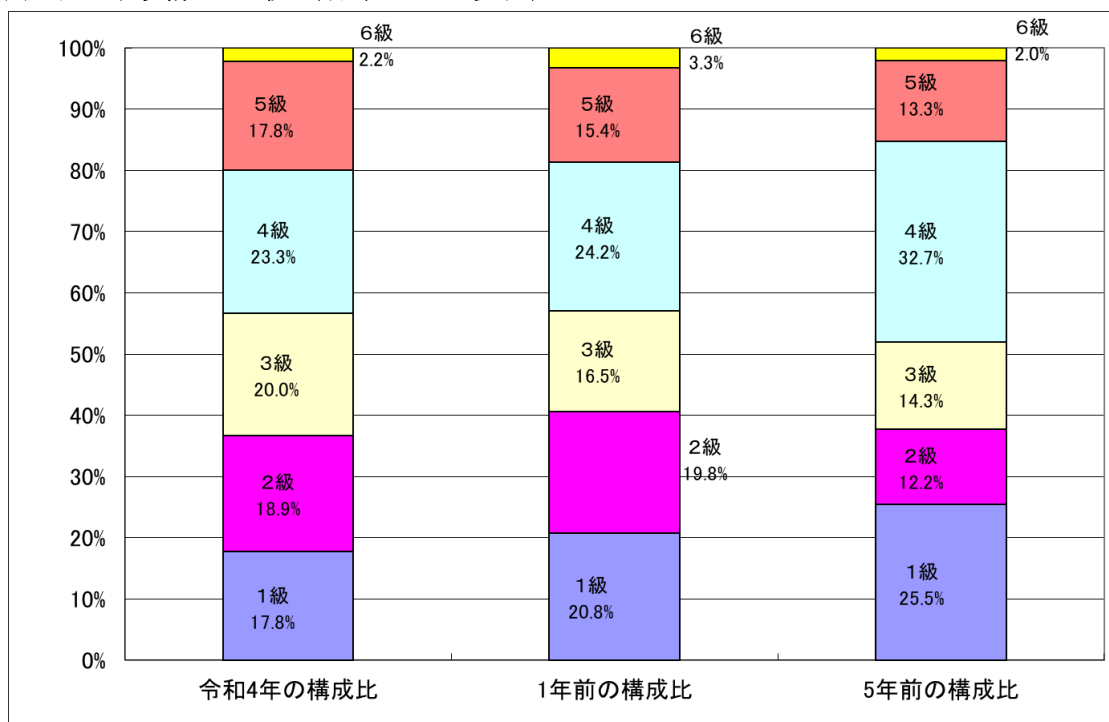
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和4年4月1日現在）

職務の級	基準となる職務	職員数	構成比	内訳		職制上の段階		
				職名	人数	人数	構成比	段階
1	定型的な業務を行う職務	16人	17.8%	主事	14人	45人	50.0%	係級
				技師	2人			
2	相当の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	17人	18.9%	主事	12人			
				技師	2人			
				司書	1人	19人	21.1%	係長級
				社会福祉士	2人			
3	1 係長、主査、主任の職務 2 職務の内容、責任の程度が前号と同等と認められる職務	18人	20.0%	主事	1人			
				主任	11人			
				主査	2人	8人	11.1%	主幹級
				係長	4人			
				係長	13人			
4	1 課長補佐、主幹の職務 2 特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う係長の職務 3 職務の内容、責任の程度が前各号と同等と認められる職務	21人	23.3%	主幹	8人	18人	20.0%	課長級
				課長補佐	0人			
				課長	2人			
5	1 課長、参事の職務 2 特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う課長補佐、主幹の職務 3 職務の内容、責任の程度が前各号と同等と認められる職務	16人	17.8%	課長	12人	18人	20.0%	課長級
				参事	4人			
6	1 特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う課長の職務 2 職務の内容、責任の程度が前号と同等と認められる職務	2人	2.1%	課長	2人			
	計	90人	100%					

- (注) 1 標津町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
- 2 基準となる職務とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。
- 3 職員の再任用に関する条例に基づき採用された再任用職員8人は、給与条例に基づく一般行政職の給料表の級区分に該当しないため職員数に含まない。

(2) 級別職員数の比較（各年4月1日現在）



4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

標 津 町	北 海 道	国
1人当たり平均支給額（3年度一般行政職） 1,324 千円	未発表	未発表
（3年度支給割合【一般職員】） 期末手当 勤勉手当 6月期 1.275 月分 0.950 月分 12月期 1.125 月分 0.950 月分 合計 2.40 月分 1.90 月分	（3年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 6月期 1.275 月分 0.950 月分 12月期 1.125 月分 0.950 月分 合計 2.40 月分 1.90 月分	（3年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 6月期 1.275 月分 0.950 月分 12月期 1.125 月分 0.950 月分 合計 2.40 月分 1.90 月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(2) 退職手当（令和4年4月1日現在）

標 津 町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)			定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)		
1人当たり平均支給額		11,991 千円			

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、3年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 時間外勤務手当

支 給 実 績 （ 3 年 度 決 算 ）	15,372 千円
職員1人当たり平均支給年額（3年度決算）	171 千円
支 給 実 績 （ 2 年 度 決 算 ）	15,595 千円
職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）	182 千円

（注）一般会計に所属する職員

(4) その他の手当（令和4年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (3年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額
扶養手当	・配偶者 6,500円 ・父母等 6,500円 ・子 10,000円 ・15歳～22歳までの子 1人5,000円加算	同		10,415 千円	247,964 円
住居手当	・借家月額11,000円を超える 家賃を支払っている場合、 家賃額に並び28,000円を限 度に支給 ・持家 5,000円	異	・借家月額 16,000円 を超える 場合 ・持家手当 無し	12,823 千円	178,103 円
通勤手当	・通勤距離が片道2k m以上 の自動車等使用者 5 k m未満 2,000円 5 k m～10 k m未満 4,200円 10 k m～15 k m未満 7,100円 15 k m～20 k m未満 10,000円 20 k m～25 k m未満 12,900円 25 k m以上 15,800円	異	通勤距離 区分13区分 2,000円～ 31,600円	2,057 千円	76,200 円
管理職手当	・町長が指定する課長職等 35,000円 ・課長、参事職 30,000円 ・課長補佐 25,000円 ・主幹職 20,000円	異	区分	7,740 千円	322,500 円
寒冷地手当	・世帯区分により 11月～3月まで支給 月額10,340円～26,380円	異	級地区分	10,098 千円	89,362 円

5 職員数の状況

(1) 職員の採用及び退職者の状況（令和3年度途中採用及び退職・令和4年4月1日採用）

区分	採用			退職					派遣	差引
	3年度途中	4年度	派遣満了	定年	勸奨	普通	死亡	その他		
一般職	0	12	0	▲ 5	0	▲ 2	0	▲ 7	0	▲ 2
内技能労務職	0	1	0	▲ 1	0	0	0	0	0	0

（注）1 採用の内訳は、事務職4人、保健師1人、薬剤師1人、看護師1人、保育教諭1人、再任用職員4人の計12人。

2 派遣満了は、国、北海道、一部事務組合等の機関に一定期間派遣されていた職員。

3 派遣は、一部事務組合等に派遣した職員。

4 その他は再任用職員の任期満了等による退職。

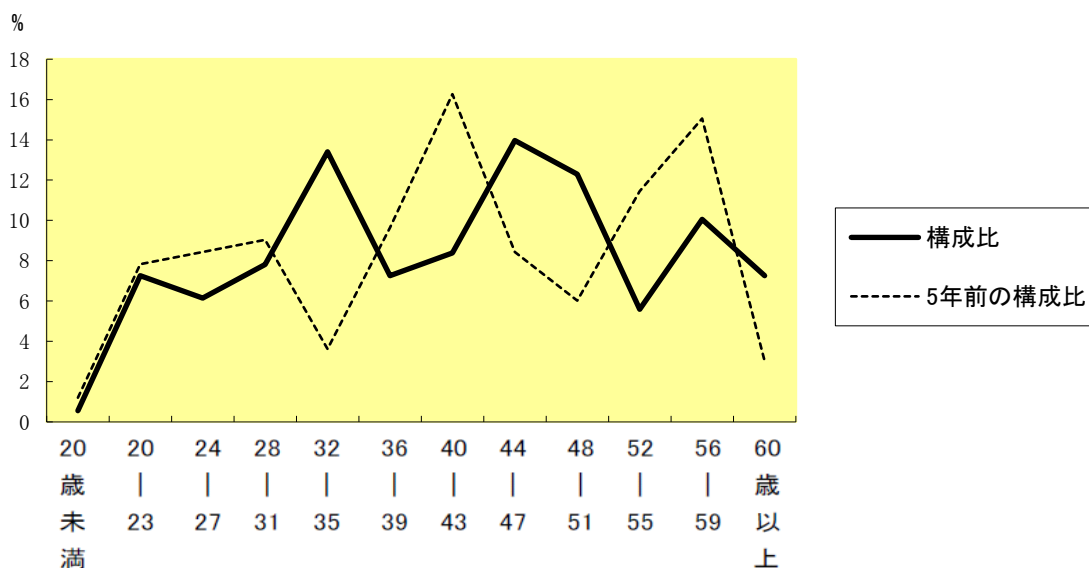
(2) 部門別職員数の状況と主な増減理由

（各年4月1日現在）

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		令和3年	令和4年		
普通会計部門	議会	2	2	0	休業取得見込者の補充による増 収納方法拡大による減
	総務・企画	27	28	1	
	税務	7	6	▲ 1	
	農林水産	13	13	0	
	商工	5	5	0	
	土木	9	9	0	
	民生	7	7	0	
	衛生	16	16	0	
普通会計部門	小計	86	86	0	<参考> 職員1人当たり人口 57.87 人
	教育部門	38	36	▲ 2	退職者の不補充等による減
	小 計	124	122	▲ 2	<参考> 職員1人当たり人口 40.80 人
公営企業等	病院	44	45	1	体制強化による増
	水道	3	3	0	退職者の不補充による減
	下水道	3	2	▲ 1	
	その他	7	7	0	
	小 計	57	57	0	
合 計		181 [186]	179 [186]	▲ 2	<参考> 職員1人当たり人口 27.80 人

（注）[]内は、条例定数の合計である。

(3) 年齢別職員構成の状況（令和4年4月1日現在）



区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	13人	11人	14人	24人	13人	15人	25人	22人	10人	18人	13人	179人

(4) 定員管理の数値目標及び進捗状況

① 定員適正化目標

本計画は、平成23年4月に策定された標津町ふるさと新生プラン・ステップⅡにおいて、町が人件費を支弁している全ての職員（役場、病院、消防などの職員）数から、前年度定年退職者数の2分の1の人員を補充することを基本として推計する目標。

② 定員適正化計画の年次別進捗状況の推移（令和4年4月1日現在）

（単位：人）

区 分		H29	H30	R1	R2	R3	R4
前年度末職員数①		178	178	186	187	191	193
新規採用職員数②		15	14	17	13	17	14
内 訳	定年補充	1	3	2	3	5	4
	その他	14	11	15	10	12	10
年度当初職員数③（①＋②）		193	192	203	200	208	207
年度途中採用職員数④		3	6	2	3	0	0
退職者数⑤		▲ 18	▲ 12	▲ 18	▲ 12	▲ 15	▲ 5
年度末職員数⑥（③＋④－⑤）		178	186	187	191	193	202
前年度との比較⑦（⑥－①）		0	8	1	4	2	9

※ 令和4年度当初職員数までは実職員数を記載し、令和4年度退職者数は年度末退職予定者数を記載。

※ 令和4年4月1日現在の新規採用職員数14人の内訳は、役場12人（一般職員8人、再任用職員4人）、消防2人です。

※ 令和4年4月1日現在の年度当初職員数207人の内訳は、役場179人（病院・教育委員会等職員含）、根室北部消防事務組合標津消防署23人、根室北部衛生組合5人です。

6 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況

区 分	内 容
1週間の労働時間	38時間45分（1日につき7時間45分）
月曜日から金曜日までの割り振り	午前8時30分から午後5時15分まで
週休日勤務の場合	振替休暇による代休措置
時差出勤の場合	各課所内において調整

(2) 休暇等の状況

種 類	内 容
年次休暇	暦年20日（残日数20日を限度として繰越）
病気休暇	90日間。ただし結核等町長が特に必要と認める場合については、1年以内の期間とする。
特別休暇	親族の死亡（配偶者10日・父母7日・子5日ほか） 結婚6日以内、配偶者の出産3日以内、子の看護休暇5日以内 出産（産前8週間・産後8週間）、等

(3) 職員の年次休暇の取得状況（令和3年1月1日～令和3年12月31日）

総取得日数（a）	全体対象職員数（b）	平均使用日数（a）／（b）
576 日	74 人	7.8 日

※ 調査対象は、町長部局に勤務する職員。

7 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 令和3年度の処分状況

分限処分				懲戒処分					失職
降任	免職	休職	計	戒告	減給	停職	免職	計	
0	1	0	1	0	0	0	0	0	0

※ 分限処分とは、公務能力の維持を目的に職員に対してされる処分で制裁的なものではない。

※ 懲戒処分とは、職員の義務違反に対して責任を問い、秩序の維持を図るための制裁的な処分。

8 服務規律の指導に関する取組

標津町職員服務規程に基づき、町民全体の奉仕者としての職責を再度自覚させ、地方公務員法などの法令及び上司の職務上の命令に従うよう職員に指導。

9 職員の研修の状況

(1) 職員研修参加人数の状況（令和3年度）

町村会主催					北海道主催	町主催	その他
新規採用	初級	中級	接遇マナー	法務	専門課程		
1	3	3	1	6	0	18	16

※ 町村会主催とは、根室振興局管内町村会で開催する管内4町の職員を対象とする悉皆研修。

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の福利厚生の実施状況（令和3年度）

① 職員の各種健康診断の受診状況

事業名	事業概要
総合健康診断	40歳以上の職員は毎年、30歳以上39歳以下の職員は隔年で行う総合健診で、109人が受診。
定期健康診断	総合健康診断の対象外の職員が毎年行う健康診断で、99人が受診。
衛生委員会	職員の疾病を未然に防止し、快適な職場環境の形成を目的に開催。

② 職員の互助会等の加入状況

当町では、職員の福利厚生増進を図るため、職員の互助会として（一財）北海道市町村職員福祉協会に加入し、各種給付事業・福利厚生事業を実施しています。

（一財）北海道市町村職員福祉協会に対する公費負担状況は、次のとおりです。

会員数	公費負担額	公費負担率	1人当たり公費負担額
204	487,204 円	50.1 %	2,347 円

※（一財）北海道市町村職員福祉協会の詳しい事業内容については、福祉協会のホームページをご覧ください。（<http://www.hokkaido-ctvfukusikyokai.jp/>）

(2) 公務災害等の状況

区分	令和3年度 申請件数	令和3年度認定状況			令和3年度末 未認定件数
		公務上	公務外	計	
	1	1	0	1	0

11 公平委員会に係る業務の状況

令和3年度、勤務条件に関する措置要求及び不利益処分に関する不服申立てについてはありませんでした。